

SICUREZZA SUL LAVORO D.Lgs 81/2008 e s.m.i e JOBS ACT D.Lgs 151/2015

Tutte le società e le D.I. con dipendenti, devono avere il **Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.)** entro **90 giorni** dalla costituzione. Nel caso di assunzione di dipendente con contratto a termine, prima della stipula del contratto, il datore di lavoro deve avere la valutazione dei rischi della specifica mansione. In caso di violazione il contratto si trasforma in tempo indeterminato (Cassazione civile 8 marzo 2012 n. 5241)



I lavoratori assunti con **contratti atipici (D.Lgs 151/2015 art. 20)** quali **voucher, interinali, tirocinanti e stagisti**, sono equiparati a un qualsiasi dipendente, il datore di lavoro, pertanto, ha l'obbligo di:



- Redigere il documento di valutazione rischi (DVR)
- Assolvere agli obblighi di **formazione e informazione** del lavoratore
- Sottoporre il lavoratore alla **visita medica**, ove prevista



Sanzioni relative alle violazioni sulla sicurezza

1. E' punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.740€ a 7.014,40€ il datore di lavoro che omette la valutazione dei rischi (art. 55 comma 1 D.Lgs 81/2008 e s.m.i.)
2. L'art. 55 comma 6 bis D.Lgs 81/2008 e s.m.i. stabilisce che, se il datore di lavoro non adempie agli obblighi di legge relativi a:
 - Corso di formazione dei lavoratori
 - Corso per preposti e dirigenti
 - Corso di formazione per gli addetti antincendio
 - Corso di formazione per gli addetti al primo soccorso
 - Corso di formazione per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S)
 - Sorveglianza sanitaria (visita medica)



L'importo della sanzione prevista è:

- raddoppiata se la violazione si riferisce a più di 5 lavoratori non formati/visitati o con formazione/visita scaduta
- triplicata se la violazione si riferisce a più di 10 lavoratori

